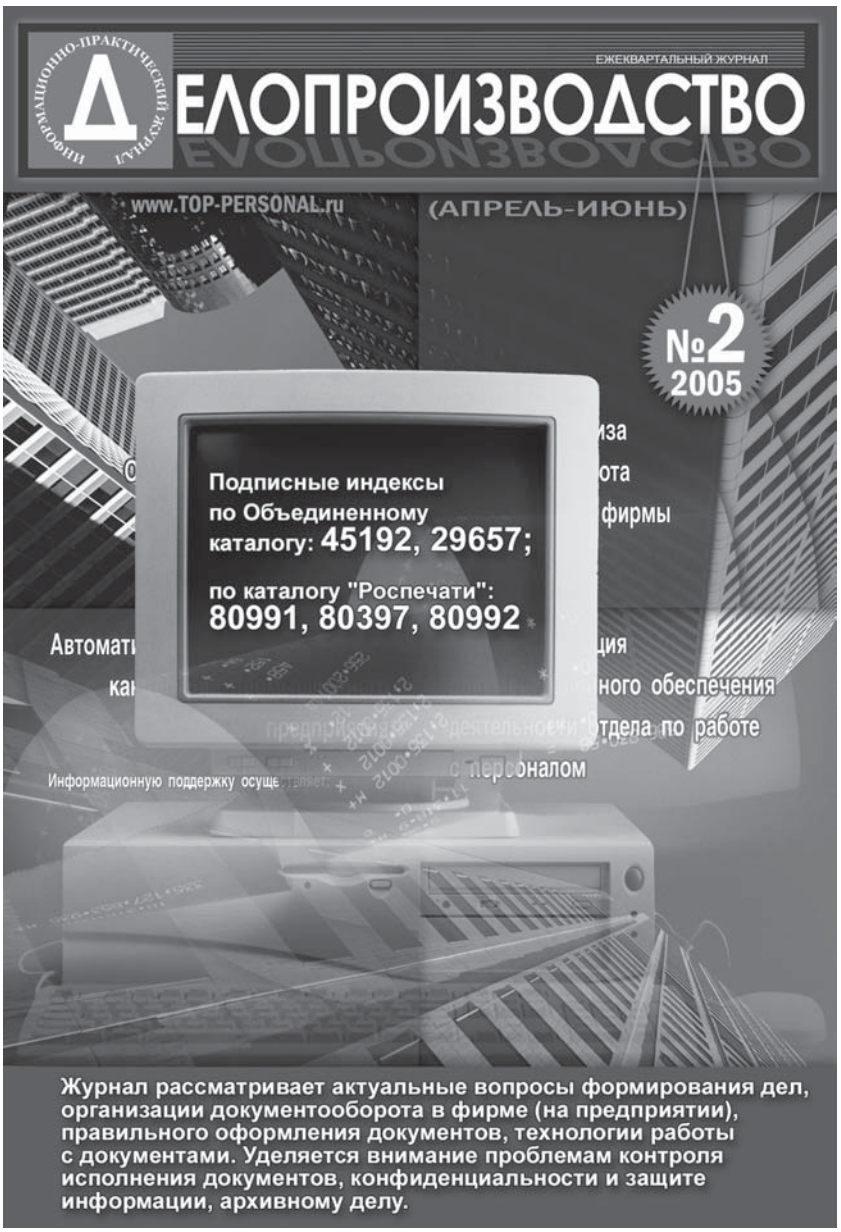
VISIT…


ИНФОРМАЦИОННО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ
ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО
www.TOP-PERSONAL.ru
(АПРЕЛЬ-ИЮНЬ)
№2
2005
Подписные индексы
по Объединенному
каталогу: 45192, 29657;
по каталогу "Роспечати":
80991, 80397, 80992
Журнал рассматривает актуальные вопросы формирования дел, организации документооборота в фирме (на предприятии), правильного оформления документов, технологии работы с документами. Уделяется внимание проблемам контроля исполнения документов, конфиденциальности и защите информации, архивному делу.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ
Секретарское Дело
www.top-personal.ru
Журнал рассчитан на секретарей, работающих в фирмах, учреждениях, организациях, на предприятиях самого разного профиля и форм собственности. В журнале публикуются материалы по вопросам рациональной организации труда секретаря, делопроизводству, организации бездокументного обслуживания, архивному делу и другим темам, освещающим проблемы секретарского дела на уровне современных требований. Кроме российского опыта читатель может ознакомиться с опытом зарубежных стран. Большое место отводится консультациям и практическим советам.
Подписные индексы по Объединенному каталогу: 45136, 44719;
по каталогу "Роспечати": 72034, 80993, 71851.

Шекшня С. **КАК ЕТО SKAZAT' PO-RUSSKI?** *(современные методы управления персоналом в современной России). – М., ООО "Журнал "Управление персоналом", 2003. – 232 с.*

Цель книги – высветить существующее различие между тем как "нужно" управлять бизнесом через персонал и между тем "как есть". Заглянув внутрь реальных организаций и увидев "пружину" скрытых проблем, автор дает слово экспертам – известным в России и за рубежом топ-менеджерам и специалистам бизнеса. "Ежовые рукавицы" – пока еще самый надежный способ управления персоналом в России, да и не только... Но это все равно что рабским трудом строить космические корабли. Как преодолеть наследие прошлой эпохи?

Уникальность книги в реальных ситуациях (кейсах) российских фирм, проанализированные ошибки которых станут вашим успехом. Вечные войны между отделами, борьба за лояльность персонала, заслон слухам и "дезам", которые могут разрушить годами выстраиваемую мотивацию и производственное поведение сотрудников, часто напоминает в России установку таблички с надписью "По газонам не ходить", на удобной тропинке наискосок...

Что делать?.. Приступить к изменениям через новые знания, информацию, коммуникации.

Желаем успеха!

Миронов В.И. **ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ.** *Учебник. – М.: ООО "Журнал "Управление персоналом", 2004. – 1152 с.*

Универсальность данной книги подтверждается не только ее объемом, но и использованием при ее подготовке предыдущих наработок как автора, так и большого числа отечественных и зарубежных специалистов.

Актуальность не вызывает никаких сомнений, поскольку проблема применения норм трудового права в меняющейся среде рыночных отношений остается весьма острой, и еще долго будет таковой оставаться.

Достоверность аналитических материалов, выводов, рекомендаций и определений – это одна из наиболее сильных сторон данной книги.

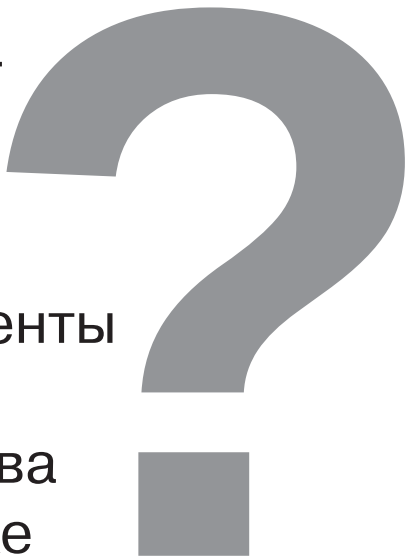
Книга представляет глобальное отражение всех наработок в области трудового права России, от законодательных актов до практики их применения.

При написании книги использован максимальный объем нормативных актов, проанализирована практика применения Трудового Кодекса РФ и других нормативных актов, опыт преподавания дисциплины в вузах, проанализированы решения судов по трудовым спорам, проводится сравнительный анализ с международным опытом решения вопросов трудового права, полезно использованы многочисленные статьи автора, в особенности работа "Постатейные комментарии к Трудовому кодексу РФ".

Книга представляет практический интерес для всех, кто соприкасается с вопросами ведения бизнеса, практикой применения трудового законодательства: юристов, руководителей всех уровней, преподавателей вузов, студентов, аспирантов, бухгалтеров, юристов, кадровиков и HR-менеджеров.

**ДЕЛОВАЯ ЛИТЕРАТУРА БОЛЕЕ 10000 НАИМЕНОВАНИЙ!
ВСЯ ДЕЛОВАЯ ЛИТЕРАТУРА МОСКВЫ
ПО ИЗДАТЕЛЬСКИМ ЦЕНАМ. ТЕЛ.: 518-77-42**

ВЫ ГОТОВЫ
к проверкам ГИТ
(Государственная инспекция труда)
ВЫ УВЕРЕНЫ,
что ваши
трудовые документы
и система
делопроизводства
в полном порядке



КОНСУЛЬТАЦИИ И КАДРОВЫЙ АУДИТ

проводятся под руководством
В.И. Андреевой

ООО «Бизнес-школа «ТОП-персонал»

тренинги, авторские семинары
В.И. Андреевой

Тел.: 518-77-42, 8-917-579-77-89